

Codul de Conduită al Grupului XP

Nu facem compromisuri în ceea ce privește comportamentul etic și excelența operațională: dacă nu putem face o acțiune în mod corect și transparent, **nu o vom face!**



MESAJUL CEO-ULUI

Reputația se construiește în ani de zile dar poate fi pierdută într-o clipă.

Acest Cod întruchipează valorile noastre, stabilește așteptările noastre și acționează ca un ghid pentru a vă ajuta să abordați orice provocare pe care o puteți întâmpina. Acționând în conformitate cu Codul nostru, construim încredere în relația noastră cu clienții, comunitatea locală și alte părți interesate și exprimăm viziunea noastră comună despre cine suntem și cum lucrăm. Acest cod de conduită reprezintă mai mult decât un simplu set de reguli. Este cadrul nostru de acțiune cotidiană, care ne permite tuturor să ne îndeplinim misiunea: să investim și să gestionăm active mature pentru a spori producția și rezervele, pentru a crește eficiența câmpurilor și a reduce amprenta asupra mediului pentru a le face mai sustenabile.

Prin urmare, toți cei din companiile grupului XP ar trebui să ne străduim în fiecare zi să:

- Demonstrăm angajament și leadership la toate nivelurile organizației și tot timpul pentru a ne desfășura activitatea într-un mediu sigur, fără incidente sau accidente de muncă, cu o atitudine responsabilă față de mediu.
- Respectăm toate legile și reglementările aplicabile instalațiilor și activităților noastre operationale.
- Identificăm pericolele și amenințările pentru a preveni, controla sau reduce riscurile la un nivel acceptabil.
- Reducem la minimum impactul nostru asupra mediului prin prevenirea poluării, reducerea emisiilor și utilizarea eficientă a energiei și a resurselor naturale.
- Ne implicăm activ în dialogul cu părțile interesate pentru a primi contribuția angajaților, prin feedback-ul nostru constant în relația cu contractorii noștri, cu agențiile de reglementare, cu comunitățile locale și alte părți interesate.
- Învățăm continuu din audituri, evenimente fără consecințe, incidente și cele mai bune practici pentru a îmbunătăți modul în care operăm.

Mulțumesc!



David MARTINON

CEO

VALORILE NOASTRE

Cultura XP a fost construită în timp prin adoptarea acestor valori de către toți, care sunt acum evidente.

Oamenii

În centrul operațiunilor noastre se află femeii și bărbați care se străduiesc în fiecare zi să aibă un impact pozitiv asupra comunității lor, asupra mediului, fără accidente și fără incidente.



Integritatea

Nu facem compromisuri în ceea ce privește comportamentul etic și excelența operațională: dacă nu putem face o acțiune într-un mod corect și transparent, **nu o vom face!**



Sustenabilitatea

Operăm câmpurile mature de petrol și gaze pentru a le face mai sigure și mai sustenabile și, prin urmare, mai durabile pentru o perioadă mai lungă de timp.



Orientarea către rezultate

Suntem o companie agilă, care care împuternicește angajații din zona de execuție să aibă inițiativă și să fie cât mai eficienți.



Inovația

Este în natura și valoarea noastră adăugată să învățăm din trecut și să contestăm în mod proactiv convențiile de acțiune gândind creativ și diferit. În toate ariile de activitate, de la comercial la zona tehnică, căutăm noi modalități de a opera.



FIECARE DINTRE NOI ESTE RESPONSABIL

Acest cod se aplică tuturor angajaților și managementului XP din întreaga lume.

De asemenea, ne așteptăm ca ai noștri contractori și partenerii de afaceri cu care derulăm relații comerciale să respecte Codul nostru.

Codul nostru reprezintă standardul de acțiune în relațiile comerciale cu toți cei cu care colaborează companiile din Grupul XP oriunde lucrăm, chiar și în condițiile în care legislația locală este mai puțin strictă.

Ce așteptăm unii de la alții:

- Cunoașteți și urmați Codul.
- Scopul este să faceți ceea ce este corect, tot timpul!
- Nu o faceți decât dacă sunteți sigur că este etic și corect.
- Spuneți-vă opinia!



Michel LOUBOUTIN
COO

SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Nimic nu este mai important decât sănătatea și siguranța oamenilor noștri și a celor afectați de activitățile noastre. Credem că fiecare dintre noi are dreptul să se întoarcă acasă în fiecare zi la familia sa în siguranță și sănătos. Dacă o atribuție de serviciu – fie că vorbim despre o acțiune asociată unui rol, o procedură, un proiect, o călătorie – nu se poate face în siguranță, nu o vom face.

Sănătatea angajaților noștri nu se limitează la munca sigură, ci se extinde la bunăstarea colegilor noștri, de unde și angajamentul nostru față de campaniile de prevenire și de conștientizare pentru a minimiza ratele de îmbolnăvire în cooperare cu furnizorii medicali externi în toate locațiile noastre. Politicile noastre de sănătate și siguranță, active în toate zonele în care operăm, includ interdicții privind alcoolul și drogurile la locul de muncă.



Ciprian RUS

HSE and Operations Decarbonization Manager



Operațiunile din industria de petrol și gaze prezintă o serie de pericole și riscuri pentru sănătate și siguranță. Pe lângă vătămrile fizice și daunele materiale, aceste riscuri pot provoca daune juridice și financiare, daune aduse mediului, daune reputaționale și chiar întreruperi ale activității.

De aceea, fiecare dintre noi trebuie să respecte sistemul nostru de management al excelenței operaționale, care este un cadru integrat de principii, obiective și procese concepute special pentru operațiunile noastre, care explică modul de efectuare a sarcinilor noastre, de evaluare și gestionare a riscurilor, de stabilire a obiectivelor de îmbunătățire; și să ne audităm riguros performanța în raport cu obiectivele și cerințele de conformitate.



Este de așteptat să opriți lucrul și să spuneți ce gândiți dacă credeți că este nesigur să continuați.

RESPECTĂ DIFERENȚA

Respectul la locul de muncă nu este opțional.

Scopul nostru este de a crea o cultură diversă, incluzivă, care să respecte diferențele dintre angajații noștri și să le valorizeze identitatea — o cultură în care putem lucra flexibil pentru a prospera atât personal, cât și profesional.

Recunoaștem că diferite medii, perspective și experiențe stau la baza soluțiilor inovatoare care aduc beneficii companiei și comunităților noastre în mod durabil.



Daniela BRICEAG

HR Manager



Fiți atenți la punctul de vedere al colegului dumneavoastră și vă încurajăm să creați un mediu care încurajează perspective diverse și un dialog deschis.

PROTECȚIA ÎMPOTRIVA HĂRȚUIRII ȘI DISCRIMINĂRII



XP are toleranță zero față de comportamentul nedorit, în special intimidarea, hărțuirea (de orice fel, inclusiv sexuală), agresiunea, violența și discriminarea.

Discriminarea include orice tratament prejudiciabil din cauza rasei, culorii, ascendenței, vârstei, sexului, orientării sexuale, identității sau expresiei de gen, religiei, dizabilității, etniei, originii naționale, stării civile, sarcinii sau oricărei alte categorii de reprezentare a unei persoane.

Hărțuirea sexuală poate include:

- Contact fizic nedorit, avansuri sexuale sau propuneri.
- Decizii de carieră sau de angajare bazate pe acceptarea sau respingerea avansurilor sexuale.
- Conduită verbală de natură sexuală.
- Imagini sau materiale afișate la locul de muncă sau partajate cu un coleg care conțin conținut sexualizat sau de obiectivare.

Dacă un angajat este victima unui comportament nedorit, acesta poate face o programare la departamentul de resurse umane pentru a discuta problema într-un cadru confidențial — pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați Ghidul angajatului — Regulament de Ordine Interioară.

Spuneți ce gândiți dacă vedeți că are loc o situație de hărțuire. Nu vom tolera nicio formă de represalii împotriva angajaților care ridică probleme cu bună-credință.

Hărțuirea generală poate include un limbaj lipsit de respect, insultător sau inadecvat, țipete, intimidare sau glume ofensatoare.

RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI A COMUNITĂȚILOR CU CARE LUCRĂM

Ne desfășurăm activitatea într-un mod care păstrează și respectă demnitatea umană.

Interzicem orice utilizare a sclaviei, a traficului de persoane, a muncii copiilor și a oricărei formă de muncă forțată.

Respectăm drepturile comunităților locale, iar obiectivul nostru este de a crea valoare în țară și de a promova dezvoltarea durabilă.

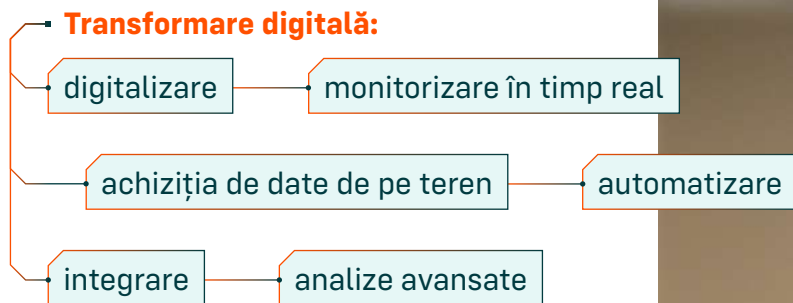


Ne angajăm să colaborăm cu comunitățile locale și cu părțile interesate pentru a:

- Identifica, preveni, atenua și și a face planuri de acțiuni asociate riscurilor și proiecte cu impact social.
- Optimiza oportunitățile de angajare și contractare pentru comunitățile locale.
- Asigura că preocupările comunității sunt luate în considerare.
- Respecta toate legile privind munca, angajarea și imigrația din țările în care operăm.
- Promova libertatea de asociere.

SECURITATE CIBERNICĂ

În centrul modelului nostru operațional se află o transformare digitală amplă, care permite o luare a deciziilor mai rapidă și mai inteligentă și crește eficiența operațiunilor.



Prin urmare, recunoaștem importanța critică a securității cibernetice în contextul digital actual.

Echipa noastră IT a pus în aplicare tehnologii de ultimă generație și o infrastructură IT robustă și redundantă pentru a se asigura că modelul nostru operațional nu este afectat de o potențială defecțiune a sistemului IT sau de amenințări cibernetice externe.



Cristian ITU

Business Services Manager

“”

Dacă aflați de un incident cibernetic sau un furt similar, o însușire ilegală sau o utilizare abuzivă a datelor, informațiilor sau a accesului la rețea, atunci trebuie să spuneți imediat ce gândiți.

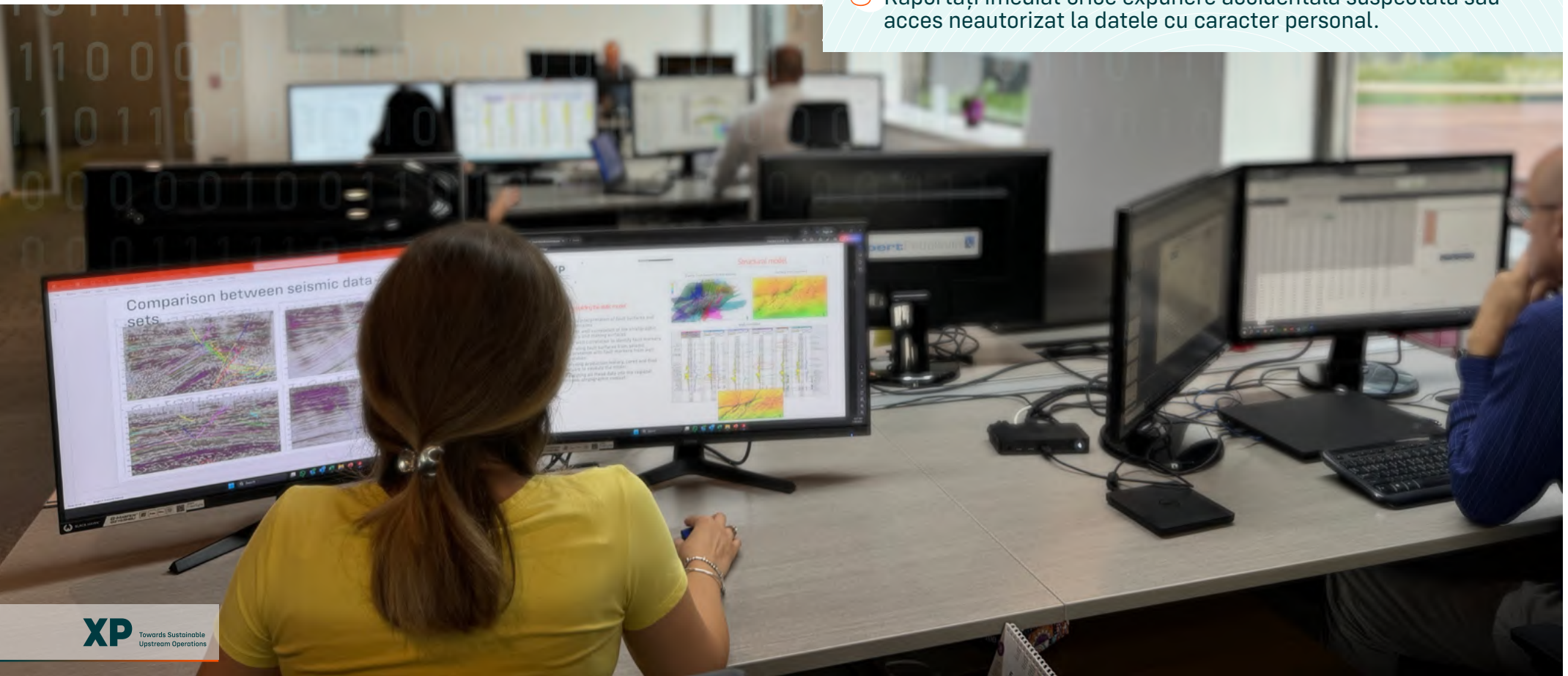
Rămâneți vigilenți la potențialele amenințări cibernetice, actualizați-vă permanent cunoștințele și implementați cele mai bune practici, inclusiv actualizările de software și de securitate.

PROTECȚIA CONFIDENȚIALITĂȚII DATELOR

Ca parte a angajamentului nostru de a respecta Regulamentul general al UE privind protecția datelor („GDPR”), XP implementează măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a proteja datele cu caracter personal împotriva accesului, divulgării, modificării sau distrugerii neautorizate. De asemenea, ne asigurăm că activitățile noastre de prelucrare a datelor sunt efectuate într-un mod transparent, cu consimțământul explicit obținut acolo unde este necesar.

Pentru a ne ajuta să protejăm informațiile personale, trebuie să:

- 1 Protejați întotdeauna toate datele cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul XP privind protecția datelor.
- 2 Nu distribuiți niciodată documente neprotejate care conțin date cu caracter personal ale angajaților.
- 3 Raportați imediat orice expunere accidentală suspectată sau acces neautorizat la datele cu caracter personal.



PROTEJAREA INFORMAȚIILOR CONFIDENȚIALE ȘI A PROPRIETĂȚII INTELLECTUALE

Informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală reprezintă inovația și avantajul nostru competitiv. De asemenea, respectăm și protejăm proprietatea intelectuală și informațiile confidențiale ale partenerilor și colaboratorilor noștri de afaceri.

Acest lucru necesită tratarea cu grijă a informațiilor și a suporturilor de date (laptopuri, smartphone-uri și stick-uri USB) și respectarea regulilor specifice privind informațiile și a altor reguli de securitate. Angajații trebuie să se asigure că suporturile lor de date sunt protejate cu parole și coduri de acces. Dacă acest lucru este imposibil din punct de vedere tehnic, informațiile în sine trebuie criptate cât mai mult posibil.

- Dezvăluie idei inovatoare managerului direct sau managementului companiei, astfel încât să putem decide cea mai bună modalitate de a ne proteja drepturile.
- Nu uitați să nu distribuiți niciodată informații confidențiale până când nu este în vigoare un acord de confidențialitate adecvat.
- Informațiile confidențiale includ nu numai informații tehnice, ci și informații comerciale și financiare.

TOLERANȚĂ ZERO PENTRU CORUPȚIE ȘI SPĂLARE DE BANI

XP are toleranță zero pentru orice practici comerciale lipsite de etică, cum ar fi mita, corupția, spălarea de bani și terorismul.

Câștigăm noi clienți pe baza criteriilor:

prețurilor



serviciilor



expertizei



experienței
noastre



Prin urmare, este imperativ să acționăm în conformitate cu cele mai înalte standarde etice la nivel internațional, oriunde operăm, și să aplicăm aceste standarde în întregul nostru lanț de aprovizionare și în politicile noastre de resurse umane și în principalele noastre valori, Integritate și Respect. **Respectarea standardelor etice este non-negociabilă și înlocuiește orice interes comercial.**

Derulăm relații de business numai cu clienți și furnizori de renume, implicați în activități comerciale legitime, cu fonduri provenite din surse legitime.



Dacă observați sau luați la cunoștință o potențială sau reală abatere sau încălcare a regulilor interne sau a reglementărilor legale, indiferent dacă este comisă de alți angajați sau de un partener de afaceri, exprimați-vă și raportați incidentul.

EVITAREA ȘI DEZVĂLUIREA CONFLICTELOR DE INTERESE

Nu trebuie să ne folosim niciodată de pozițiile deținute în cadrul companiilor XP pentru câștiguri personale în afara relațiilor noastre de muncă. Conflictele de interese pot ridica întrebări și pot submina încrederea. Acest lucru se poate referi la interese financiare, de exemplu, în cazul unei pierderi sau al unui câștig (potențial) pentru angajat, partenerul său, un membru al familiei sau un prieten.

Cu toate acestea, ar putea exista și circumstanțe care nu implică un câștig sau un beneficiu financiar, cum ar fi îmbunătățirea carierei, a educației sau a reputației profesionale a cuiva. Ar putea implica, de asemenea, accesul la informații privilegiate sau la facilități specifice, sau promovarea unei anumite persoane sau organizații cu care angajatul are o relație sau dezavantajarea unei persoane sau organizații cu care care nu există această relație.

Pentru a asigura transparența și pentru a vă proteja reputația:

- Raportați imediat orice situație care implică un conflict de interese (posibil).
- Înțelegem că identificarea conflictelor de interese poate fi dificilă, în caz de îndoială, consultați-vă cu managerul dumneavoastră.



ACCEPTAREA SAU OFERIREA DE CADOURI ȘI DIVERTISEMENT

Un angajat se poate confrunta cu o situație în care i se oferă anumite avantaje comerciale de către un asociat de afaceri. Acesta ar putea fi un cadou tangibil, dar și un serviciu sau un favor. Acest lucru creează riscuri de integritate, cum ar fi riscul de influență sau un conflict de interese. Este esențial ca angajatul să își protejeze independența și să evite chiar și aparența unui conflict de interese. Acest lucru se aplică nu numai acceptării de cadouri, ci și invitațiilor, cum ar fi invitațiile la evenimente speciale.

Principiul de bază pentru plăți, remunerații (inclusiv servicii sau favoruri) și cadouri este că **acestea nu ar trebui acceptate.**

Atunci când oferim cadouri sau oferim divertisment persoanelor din afara companiei noastre, trebuie să ne gândim întotdeauna la modul în care ceilalți ar putea percepe acțiunile noastre. Nu ar trebui să creăm niciodată aparența de favoritism sau un sentiment de obligație de a acționa într-un anumit mod.

Nu oferiți niciun cadou sau divertisment niciunui client sau funcționar guvernamental, inclusiv angajaților companiei petroliere naționale, doar cu informarea și aprobarea managerului dumneavoastră.

Dacă există cadouri sau divertisment, acestea trebuie:

- 1 Să fie rezonabile, rare și nu extravagante.
- 2 Să aibă un scop comercial legitim.
- 3 Să nu fie numerar (sau echivalent numerar).
- 4 Să nu încalce nicio lege aplicabilă, politica XP sau politica clientului.



MENTȚINEREA ÎNREGISTRĂRILOR FINANCIARE EXACTE ȘI A CONTROALELOR INTERNE EFICIENTE

Pentru a ne gestiona eficient afacerea și a raporta în mod transparent performanța noastră acționarilor și altor părți interesate, trebuie să păstrăm informații financiare și comerciale exacte și transparente. Nu tolerăm falsificarea sau modificarea niciunui document XP sau a altor înregistrări comerciale.

Menținem un sistem puternic de controale interne.

Aceste procese de contabilitate și audit asigură respectarea cerințelor legale, contabile, fiscale și de altă natură și previn fraudă, în fiecare locație în care operăm.

- Asigurați-vă că toate activele companiei sunt securizate, distribuite și contabilizate în mod corespunzător.
- Păstrați-ne înregistrările clare, exacte și complete.
- Nu falsificați nicio înregistrare sau cont.
- Furnizați informații veridice și complete oricărei persoane responsabile cu raportarea financiară, previziunile sau informațiile comerciale.
- Cooperăți pe deplin cu orice audit sau investigație externă sau internă.
- Reflectați cu exactitate toate stocurile sau stocurile disponibile, inclusiv orice articole care ar fi putut fi eliminate.
- Documentați în mod corespunzător momentul în care se efectuează lucrările, se primesc bunurile și plățile și se recunosc veniturile.

Lavinia PREDESCU

CFO

PROTEJAREA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Expertiza de bază și propunerea de valoare a XP sunt de a investi și de a îmbunătăți câmpurile mature de petrol și gaze pentru a le face mai durabile pentru mai mult timp.

Prin urmare, strategia noastră nu se referă doar la creșterea producției și a rezervelor, ci și la reducerea impactului asupra mediului a operațiunilor de exploatare a câmpurilor.

Astăzi, cea mai mare contribuție pe care o putem avea, ca operator de petrol și gaze, pentru a reduce impactul nostru asupra mediului și a atenua schimbările climatice este reducerea emisiilor de metan din operațiunile câmpurilor exploatare. Acesta este motivul pentru care ne-am alăturat Parteneriatului pentru petrol și gaze metan (OGMP) 2.0. și Inițiativei de reducere la zero a emisiilor de metan din partea Inițiativei climatice pentru petrol și gaze (OGCI).

Ar trebui să promovăm durabilitatea și să ne protejăm mediul înconjurător prin:

- Prevenirea poluării.
- Reducerea emisiilor.
- Optimizarea utilizării energiei și a resurselor naturale, cum ar fi apa dulce.



Bart WAUTERICKX

XP Upgreen Managing Director

GESTIONAREA LANȚULUI DE APROVIZIONARE

XP își propune să creeze și să mențină o relație de încredere cu furnizorii și părțile interesate pentru a asigura livrarea de bunuri sau servicii de calitate la timp, la prețuri competitive și într-un mediu corect și transparent.

Trebuie să:

- Să ne aprovizionăm de la furnizori care aderă la Codul nostru și sunt angajați în practici comerciale responsabile.
- Să ne asigurăm că toți potențialii furnizori au șanse egale și sunt evaluați pe baza unor criterii obiective, cum ar fi standardele de calitate sau competitivitatea costurilor, mai degrabă decât favoritismul sau discriminarea.
- Să implementăm propuneri de contracte care să ofere termeni rezonabili pentru ambele părți implicate, luând în considerare factori precum calendarele de plată, structurile de prețuri, drepturile de proprietate intelectuală etc.
- Să asigurăm plata promptă către toți furnizorii în termenii conveniți.
- Să menținem o comunicare deschisă între companie, furnizorii noștri și părțile interesate.
- Să permitem tuturor furnizorilor să ridice preocupări sau nemulțumiri cu privire la tratamentul inechitabil, fără teama de represalii.



Octavian VASILE

Chief Procurement Officer

Spune-ți opinia!

Dacă vezi ceva greșit — ceva care
contravine valorilor noastre și
principiilor din acest Cod —
Spune-ți opinia în mod deschis!



Acțiuni disciplinare pentru încălcarea codului

Cu toții suntem responsabili pentru înțelegerea și respectarea deplină a acestui Cod de conduită. Orice caz de nerespectare va fi supus unor acțiuni disciplinare în conformitate cu legile și reglementările locale și cu politicile, procedurile relevante și Ghidul angajatului — Regulamentul de Ordine Interioară.



XP

Towards Sustainable
Upstream Operations