XP
Towards Sustainable
Upstream Operations



Código de conducta de XP

No transigimos en materia de comportamiento ético y excelencia operativa: si no podemos hacerlo de manera justa y transparente,
¡no lo haremos!

Mensaje del CEO



David MARTINON | CEO

La reputación puede tomar años en construirse, pero se puede perder en un solo momento.

Este Código encarna nuestros valores, establece nuestras expectativas y actúa como una guía para ayudarlos a abordar cualquier desafío que puedan encontrar. Actuar en línea con nuestro Código genera confianza con nuestros clientes, la comunidad y los socios comerciales, y honra la visión compartida de quiénes somos y cómo trabajamos. Esto es más que un libro de reglas. Es nuestro marco cultural, el cual nos permite cumplir con nuestra misión: invertir en y administrar activos maduros para mejorar la producción y las reservas, aumentar la eficiencia de los campos y reducir su huella ambiental para hacerlos más sostenibles.

Por lo tanto, todos nosotros en XP debemos esforzarnos cada día para:

- Demostrar compromiso y liderazgo en todos los niveles de la organización y en todo momento, para conducir nuestro negocio de manera segura, resguardada, libre de lesiones, ambientalmente responsable y sostenible.
- Cumplir estrictamente con todas las leyes y regulaciones aplicables a nuestras instalaciones y actividades comerciales.
- Identificar peligros y amenazas para prevenir, controlar o reducir los riesgos a un nivel aceptable.
- Minimizar nuestro impacto en el ambiente a través de la prevención de la contaminación, la reducción de emisiones y el uso eficiente de la energía y los recursos naturales.
- Participar activamente en el diálogo con las partes interesadas, recibiendo los comentarios de nuestros empleados, contratistas, agencias reguladoras, comunidades, clientes y demás aliados institucionales.
- Aprender continuamente de las auditorías, cuasi-accidentes (incidentes sin pérdidas), accidentes y mejores prácticas para mejorar la forma en que operamos.

¡Muchas gracias!

Nuestros valores

La cultura de XP se ha construido a lo largo del tiempo gracias a que cada uno de nosotros ha adoptado estos valores, los cuales hoy en día son una realidad evidente.

Nuestra Gente



En el núcleo de nuestras operaciones se encuentran mujeres y hombres que cada día se esfuerzan por generar un impacto positivo en su comunidad y en el ambiente, trabajando sin lesiones y sin incidentes de confiabilidad o calidad.

Integridad



No comprometemos el comportamiento ético ni la excelencia operativa: si no podemos hacer las cosas de manera justa y transparente, ¡no las haremos!

Sustentabilidad



Transformamos campos maduros de petróleo y gas para hacerlos más seguros, ecológicos y, por lo tanto, más sostenibles a largo plazo.

Orientados a Resultados



Somos una empresa ágil, que empodera a los trabajadores de primera línea para que tengan iniciativa ṣi sean más eficientes.

Innovadores



Está en nuestra naturaleza y genera valor agregado el aprender del pasado y desafiar proactivamente lo convencional, pensando de manera creativa y diferente. Buscamos nuevas formas de operar, desde el área comercial hasta la técnica.

Cada uno de nosotros es responsable



Michel LOUBOUTIN | Chief Operating Officer

Este Código aplica para todos los empleados y directores de XP a nivel mundial.

También esperamos que nuestros contratistas, agentes y demás terceros aliados comerciales que trabajen con nosotros cumplan con nuestro Código.

Este documento representa el estándar de diligencia empresarial que se espera de cualquier persona que trabaje para XP en cualquier lugar del mundo, incluso cuando las leyes locales estén menos desarrolladas o sean menos estrictas.

Lo que esperamos los unos de los otros:

- Conocer y cumplir el Código.
- Apuntar a hacer lo correcto, ¡siempre!
- No proceda a menos que esté completamente seguro de que es ético y correcto.
- **¡Hable claro y reporte!**

Salud y seguridad

Nada es más importante que la salud y la seguridad de nuestra gente y de los demás afectados por nuestras actividades. Creemos firmemente que todos tienen el derecho de regresar a sus hogares sanos y salvos con sus familias cada día.

Si algo — un trabajo, procedimiento, proyecto o viaje — no se puede realizar de forma segura y protegida, no lo haremos.

La salud de nuestros trabajadores no se limita a un entorno laboral seguro, sino que se extiende al bienestar general de los compañeros; de allí nuestro compromiso con las campañas de prevención y concientización para minimizar las tasas de enfermedades, en cooperación con proveedores médicos externos en todas nuestras sedes. Nuestras políticas de salud y seguridad, activas en todas las áreas donde operamos, incluyen la prohibición absoluta de alcohol y drogas en el lugar de trabajo.

Las operaciones de la industria del petróleo y del gas conllevan diversos peligros y riesgos. Además de los daños físicos y materiales, estos riesgos pueden causar perjuicios legales, financieros, ambientales, de reputación e incluso la interrupción del negocio.

Por ello, se espera que todos cumplan con nuestro sistema de gestión de excelencia operativa, el cual es un marco integrado de principios, objetivos y procesos diseñado específicamente para nuestras operaciones que explica cómo ejecutar nuestras tareas, evaluar y manejar riesgos, fijar metas de mejora y auditar rigurosamente nuestro desempeño frente a los objetivos.



Usted tiene la obligación **de detener el trabajo** y **hablar claro** si considera que no es seguro proceder.

Ciprian RUS | HSSE and Operations Decarbonization Manager

Respeto a las diferencias



Daniela BRICEAG | HR Manager

El respeto en el lugar de trabajo no es opcional.

Nuestra meta es crear una cultura diversa e inclusiva que respete las diferencias de nuestro personal y valore su identidad; un entorno donde podamos trabajar con flexibilidad para desarrollarnos tanto en lo personal como en lo profesional.

Reconocemos que los diferentes antecedentes, perspectivas y experiencias son la base de las soluciones innovadoras que benefician a nuestra empresa y a las comunidades de manera sostenible.



«Sea consciente del punto de vista de sus compañeros y actúe con la intención de crear un ambiente que fomente las perspectivas diversas y el diálogo abierto.»

Protección contra el acoso y la discriminación

XP tiene cero tolerancia ante comportamientos indeseables, en particular la intimidación, el acoso, la agresión, la violencia y la discriminación.

La discriminación incluye cualquier trato perjudicial debido a la raza, color, ascendencia, edad, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, religión, discapacidad, origen étnico, país de origen, estado civil, embarazo o cualquier otra categoría protegida.

Si un empleado es víctima de un comportamiento indeseable, puede solicitar una cita con el departamento de Recursos Humanos para discutir el asunto en un entorno estrictamente confidencial (para más detalles, por favor consulte el Manual del Empleado).



El acoso sexual puede incluir:

- Contacto físico no deseado, insinuaciones o propuestas sexuales.
- Decisiones laborales o de carrera basadas en la aceptación o el rechazo de tales insinuaciones.
- Conducta verbal de naturaleza sexual.
- Imágenes o material exhibido en el trabajo o compartido con compañeros que contenga contenido sexual o que cosifique a las personas.

No dude en informar si presencia situaciones de acoso. No toleraremos ninguna forma de represalia contra los empleados que planteen sus inquietudes de buena fe.

El acoso en general puede incluir el uso de lenguaje irrespetuoso, insultante o inapropiado, así como gritos, intimidación o bromas ofensivas.

Respeto a los derechos humanos y a las comunidades laborales

Conducimos nuestro negocio de manera que se preserve y respete la dignidad humana. Prohibimos categóricamente cualquier uso de esclavitud, trata de personas, trabajo infantil y cualquier forma de trabajo forzado. Respetamos los derechos de las comunidades locales y nuestro enfoque se centra en la generación de valor nacional y en promover el desarrollo sostenible.



Estamos comprometidos a trabajar junto con nuestras comunidades locales y partes interesadas para:

- Identificar, prevenir, mitigar y resolver los riesgos e impactos sociales.
- Optimizar las oportunidades de empleo y contratación para las comunidades locales.
- Asegurar que las preocupaciones de la comunidad se tomen en serio.
- Cumplir con todas las leyes laborales, de empleo y de inmigración en los países donde operamos.
- Promover la libertad de asociación.

Ciberseguridad

En el centro de nuestro modelo operativo se encuentra una transformación digital a gran escala que permite tomar decisiones de manera más rápida e inteligente, aumentando la eficiencia.



Cristian ITU | Business Services Manager

Por lo tanto, reconocemos la importancia crítica de la ciberseguridad en el entorno digital de hoy. Nuestro equipo de TI ha implementado tecnologías de punta y una infraestructura robusta y redundante para asegurar que nuestro modelo operativo no se vea afectado por fallas del sistema o ciberamenazas externas.

Si usted se percata de un incidente cibernético, robo o mal uso de nuestros datos, información o accesos a la red, debe reportarlo de inmediato

Manténgase alerta ante posibles amenazas cibernéticas, al día con sus capacitaciones de concientización y aplique las mejores prácticas, incluyendo las actualizaciones de software y seguridad.



Esta transformación digital abarca:

- Captura de datos en el campo
- Digitalización
- Integración
- Monitoreo en tiempo real
- Automatización
- Analítica avanzada

Protección de la privacidad de los datos

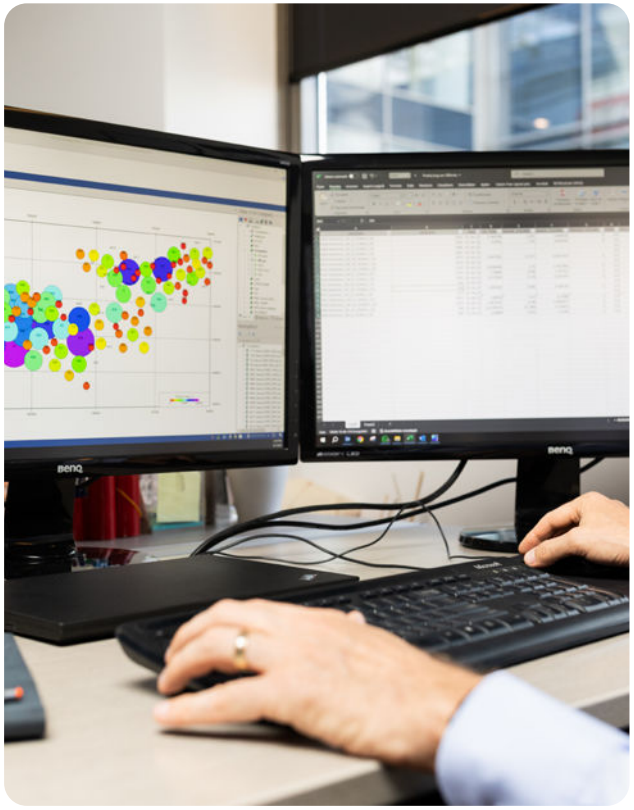


Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos de la UE ("GDPR"), XP aplica las medidas técnicas y organizativas adecuadas para salvaguardar los datos personales contra accesos no autorizados, divulgación, alteración o destrucción. Asimismo, nos aseguramos de que nuestras actividades de procesamiento de datos se realicen de manera transparente, obteniendo el consentimiento explícito cuando sea requerido.

Para ayudarnos a proteger la información personal, usted siempre debe:

- Proteger todos los datos personales de acuerdo con la Regulación de Protección de Datos de XP.
- No compartir jamás documentos desprotegidos que contengan datos personales de los empleados.
- Reportar de inmediato cualquier sospecha de exposición accidental o acceso no autorizado a datos personales

Protección de información confidencial y propiedad intelectual



La información confidencial y la propiedad intelectual representan nuestra innovación y ventaja competitiva. También respetamos y protegemos la propiedad intelectual y la información confidencial de nuestros socios comerciales y colaboradores. Esto exige tratar los soportes de datos (laptops, teléfonos inteligentes y memorias USB) con cuidado y cumplir con las normas de seguridad. Los empleados deben asegurarse de que sus soportes de datos estén protegidos con contraseñas y códigos de acceso. Si esto es técnicamente imposible, la información debe estar encriptada en la medida de lo posible.

- Notifique las ideas innovadoras al departamento de Propiedad Intelectual antes de compartirlas externamente, para poder decidir la mejor manera de proteger nuestros derechos.
- Recuerde no divulgar ninguna información confidencial hasta que se haya firmado un acuerdo de confidencialidad adecuado.
- La información confidencial incluye no solo datos técnicos, sino también financieros y comerciales.

Cero tolerancia a la corrupción y a la legitimación de capitales

XP tiene cero tolerancia frente a cualquier práctica comercial poco ética como el soborno, la corrupción, la legitimación de capitales y el terrorismo.

Desarrollamos nuestro negocio basados en la calidad de:

- precios
- servicio
- pericia
- experiencia

Por lo tanto, es imperativo actuar de acuerdo con los más altos estándares éticos a nivel internacional, dondequiera que operemos, y aplicar estas normas en toda nuestra cadena de suministro y políticas de recursos humanos, manteniendo nuestros valores principales de Integridad y Respeto.

El cumplimiento de los estándares éticos no es negociable y prevalece sobre cualquier interés comercial.

Solo realizamos negocios con clientes y proveedores de buena reputación, involucrados en actividades comerciales legítimas y cuyos fondos provengan de fuentes legales.



Si usted observa o se percata de una posible o real falta de conducta o violación de las reglas internas o leyes, ya sea por parte de otro empleado o de un socio comercial, **hable claro y reporte el incidente**.

Evitar y reportar conflictos de interés



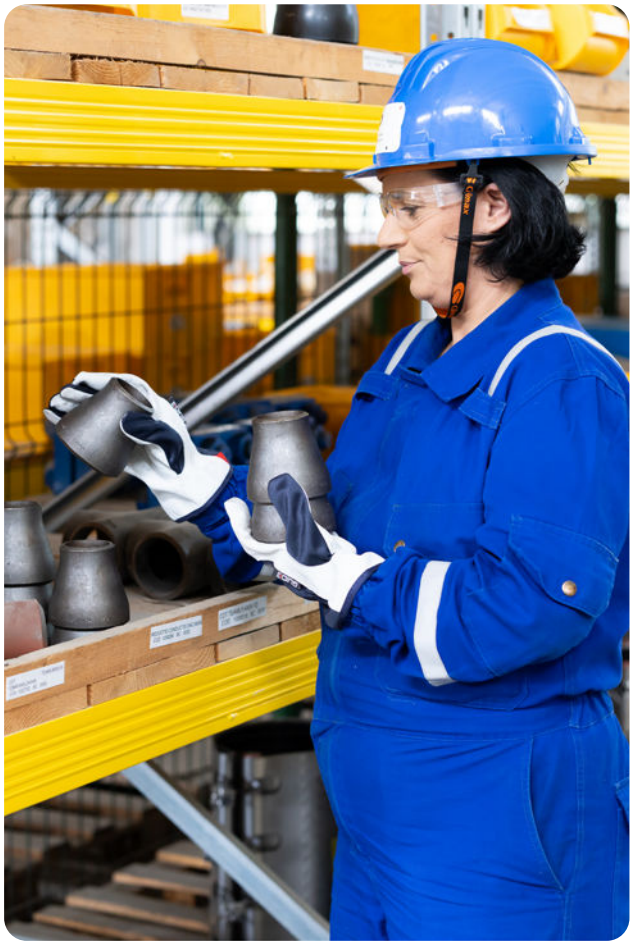
Jamás debemos usar nuestros puestos en XP para beneficio personal fuera de nuestra relación laboral. Los conflictos de interés pueden generar dudas y socavar la confianza. Esto puede relacionarse con intereses financieros, por ejemplo, si existe una ganancia o pérdida potencial para el empleado, su pareja, un familiar o un amigo cercano.

Sin embargo, también aplica en circunstancias que no involucren dinero, tales como favorecer la carrera, educación o reputación profesional de alguien, acceder a información privilegiada, o beneficiar/desfavorecer a una organización o persona con la que se tenga un vínculo.

Para garantizar la transparencia y proteger su reputación:

- Reporte inmediatamente cualquier situación que implique un posible conflicto de interés.
- Entendemos que identificar los conflictos de interés puede ser difícil; en caso de duda, consulte con su supervisor o gerente.

Aceptar o dar regalos y entretenimiento



Un empleado puede enfrentar una situación en la que un socio comercial le ofrezca algo; puede ser un regalo físico, un servicio o un favor. Esto genera riesgos para la integridad, tales como el riesgo de influencia o un conflicto de interés. Es esencial que el empleado salvaguarde su independencia y evite incluso la apariencia de un conflicto. Esto aplica tanto para aceptar regalos como para invitaciones a eventos especiales.

Cuando vayamos a ofrecer regalos o entretenimiento a personas ajenas a la empresa, siempre debemos pensar en cómo verán los demás nuestras acciones. Nunca debemos crear la apariencia de favoritismo o un sentido de obligación de actuar de cierta manera.

El principio básico para pagos, remuneraciones (incluyendo favores) y regalos es que NO deben ser aceptados.

No ofrezca ningún regalo ni entretenimiento a ningún cliente o funcionario gubernamental, incluyendo a los empleados de empresas petroleras nacionales (NOC), a menos y hasta que haya obtenido la aprobación de su gerente.

Si se aprueba algún regalo o entretenimiento, este debe:

- Ser razonable, esporádico y no extravagante.
- Tener un propósito comercial legítimo.
- No ser dinero en efectivo (ni su equivalente).
- No violar ninguna ley aplicable, política de XP o política del cliente.

Mantener registros financieros exactos y controles internos eficientes



Lavinia PREDESCU | Chief Financial Officer

Para gestionar eficazmente nuestro negocio y reportar de forma transparente nuestro desempeño a los accionistas y partes interesadas, debemos llevar información financiera y comercial exacta. No toleramos la falsificación o alteración de ningún documento o registro de XP.

Mantenemos un sistema sólido de controles internos. Estos procesos contables y de auditoría aseguran que cumplamos con los requisitos legales, contables, fiscales y regulatorios, previniendo el fraude en cada lugar donde operamos.

- Asegúrese de que todos los activos de la empresa estén debidamente protegidos, reportados y contabilizados.
- Mantenga nuestros registros claros, exactos y completos.
- No falsifique ningún registro o cuenta.
- Suministre información verdadera y completa a los responsables de los reportes financieros, proyecciones o información comercial.
- Coopere plenamente con cualquier auditoría o investigación interna o externa.
- Refleje con exactitud todo el inventario físico, incluyendo los artículos que hayan sido desechados.
- Registre correctamente los tiempos en los que se realiza el trabajo, se reciben los bienes/pagos y se reconocen los ingresos.

Protección de nuestro ambiente



Bart WAUTERICKX | Managing Director Decarbonization Solutions

La especialidad y propuesta de valor de XP es invertir en campos maduros de petróleo y gas para hacerlos más sostenibles a lo largo del tiempo.

Por lo tanto, nuestra estrategia no se centra solo en aumentar la producción, sino en reducir el impacto ambiental de las operaciones.

Hoy en día, el mayor aporte que podemos hacer como operadores de petróleo y gas para mitigar el Cambio Climático es reducir las emisiones de metano en nuestros campos. Por ello nos unimos desde el principio a la Asociación de Metano de Petróleo y Gas (OGMP 2.0) y a la iniciativa "Apuntando a cero emisiones de metano" de la OGCI.



Debemos promover la sustentabilidad y cuidar nuestro entorno:

- Previniendo la contaminación.
- Reduciendo emisiones.
- Optimizando el uso de energía y recursos naturales como el agua dulce

Gestión de la cadena de suministro

XP busca mantener una relación de confianza con sus proveedores para asegurar la entrega de bienes y servicios de calidad, a tiempo, a precios competitivos y en un entorno justo y transparente.

Debemos:

- Comprar a proveedores que cumplan con nuestro Código y estén comprometidos con prácticas comerciales responsables.
- Asegurar que todos los proveedores potenciales tengan las mismas oportunidades, evaluándolos con criterios objetivos (estándares de calidad o costos) şi no por favoritismos o discriminación.
- Implementar propuestas de contratos que contemplen términos razonables para ambas partes (esquemas de pago, precios, propiedad intelectual, etc.).
- Asegurar el pago puntual a los proveedores dentro de los plazos acordados.
- Mantener una comunicación abierta entre la empresa, nuestros proveedores y aliados comerciales.
- Permitir que los proveedores reporten quejas por tratos injustos sin temor a represalias o pases de factura.



Octavian VASILE | Chief Procurement Officer

¡Hable claro!



Si usted observa algo incorrecto — algo que vaya en contra de nuestros valores y de los principios de este Código — tiene la obligación de hablar claro y reportarlo de inmediato.

Acciones disciplinarias por violación del código.

Todos somos responsables de entender y cumplir plenamente este Código de Conducta. Cualquier caso de incumplimiento estará sujeto a acciones disciplinarias de acuerdo con las leyes locales, regulaciones, políticas internas y el Manual del Empleado.